

Wołomin, 03.01.2001r.

ZARZĄDZENIE NR 1 /2001
KIEROWNIKA POWIATOWEGO CENTRUM POMOCY RODZINIE
W WOŁOMINIE
Z DNIA 3 STYCZNIA 2001 r.

w sprawie:

wprowadzenia zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie

Na podstawie:

Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego.

(tj. Dz. U. Nr 61, poz.708)

zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadzam zmiany w Regulaminie wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie, poprzez nowelizację załączników do niniejszego Regulaminu. Zmieniony regulamin jest załącznikiem Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

KIEROWNIK
Powiatowego Centrum
Pomocy Rodzinie
w Wołominie

Maciej Burakowski

Wszystkie jednostki-stanowiska wspólne

Lp.	Stanowisko	Kategorie zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagania kwalifikacyjne*	
				wykształce nie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Naczelnik (kierownik) wydziału (działu), główny: specjalista, programista	XII - XVII	6	wyższe	5
2	Radca prawny	XII - XVII	6	według odrębnych przepisów	
3	Kierownik zespołu	X - XVII	6	wyższe	5
4	Zastępca naczelnika (kierownika) wydziału (działu, zespołu)	X - XVI	5	wyższe średnie	4 5
5	Starszy specjalista	X - XV	-	wyższe	5
6	Podinspektor	IX - XIII	-	wyższe średnie	2 4
7	Samodzielny referent, starszy księgowy	VII - XIII	-	wyższe średnie	2 4
8	Starszy referent, inspektor, księgowy	VI-XII	-	wyższe średnie	- 2
9	Referent	V-XI	-	średnie	-
10	Archiwista, magazynier, konserwator, intendent	V-X	-	średnie zasadnicze zawodowe	1 2
11	Sekretarka, maszynistka	IV-IX	-	średnie	-
12	Pomoc administracyjna (biurowa)	III-VIII	-	średnie	-
13	Sprzątaczką	I-V	-	podstawowe	-

Kierownicy i zastępcy kierowników

Lp.	Stanowisko	Kwota		Wymagania kwalifikacyjne*	
		wynagrodzenia zasadniczego do	dodatku funkcyjnego do	wykształce nie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor (kierownik) jednostki	3000	1300	wyższe	6
2	zastępca dyrektora (kierownika) jednostki, główny księgowy	2800	1100	wyższe	6

Jednostki organizacyjne pomocy społecznej

Lp.	Stanowisko	Kategorie zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagania	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Główny specjalista	XVI-XVIII	8	wyższe specjalistyczne	5
2	Starszy specjalista pracy z rodziną	XIV-XVI	-	wyższe	5
3	Specjalista pracy z rodziną	XIII-XV	-	wyższe	3
4	Specjalista pracy socjalnej	XIII-XV	-	według odrębnych przepisów	3
5	Starszy pracownik socjalny	XII-XV	-	według odrębnych przepisów	3
6	Pracownik socjalny	XI-XIV	-	według odrębnych przepisów	-
7	Aspirant pracy socjalnej	IX-X	-	średnie	-

Powiatowe zespoły orzekające o stopniu niepełnosprawności

Lp.	Stanowisko	Kategorie zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagania	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
2	Przewodniczący powiatowego zespołu orzekającego o stopniu niepełnosprawności	XIV-XVII	6	wyższe	5
3	Przewodniczący składu orzekającego o stopniu niepełnosprawności	XIII-XVI	5	wyższe medyczne	5
4	Sekretarz powiatowego zespołu orzekającego o stopniu niepełnosprawności	XIII-XV	5	wyższe	4
5	Starszy doradca zawodowy	XII-XIII	-	średnie	6
6	Doradca zawodowy	X-XII	-	średnie	4

Załącznik Nr 2**TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	690 - 900
II	670 - 950
III	680 - 1000
IV	690 - 1050
V	700 - 1100
VI	710 - 1200
VII	720 - 1300
VIII	730 - 1400
IX	740 - 1500
X	760 - 1600
XI	780 - 1700
XII	810 - 1800
XIII	840 - 1900
XIV	870 - 2100
XV	900 - 2400
XVI	940 - 2700
XVII	980 - 3000
XVIII	1020 - 3300
XIX	1060 - 3600
XX	1110 - 3900
XXI	1170 - 4200
XXII	1230 - 4500
XXIII	1500 - 4800

Załącznik Nr 3**TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO**

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia
1	do 40
2	do 60
3	do 80
4	do 100
5	do 120
6	do 140
7	do 160
8	do 200
9	do 250
10	do 300