

**TABELA II**  
**WYKAZ STANOWISK PRACOWNICZYCH**

Stanowiska kierownicze urzędnicze					
Lp.	Stanowisko	Poziom wynagrodzenia zasadniczego	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1	Dyrektor jednostki	XVIII - XX	według odrębnych zasad	wyższe <sup>2</sup> lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2	Zastępca dyrektora jednostki	XVII - XX	9	wyższe <sup>2)</sup>	5
3	Kierownik działu	XV - XX	5	wyższe <sup>2)</sup>	5
4	Przewodniczący powiatowego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności	XV - XX	5	według odrębnych przepisów	
Stanowiska urzędnicze					
1	Sekretarz powiatowego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności	XIII - XVI	5	według odrębnych przepisów	
2	Członkowie powiatowego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności (lekarz, psycholog, pedagog, doradca zawodowy, pracownik socjalny)	XIII - XVI	--	według odrębnych przepisów	
3	Radca prawny	XIII - XVIII	6	według odrębnych przepisów	
4	Główny specjalista ds. BHP	XIII - XVIII	6	według odrębnych przepisów	
5	Główny specjalista	XIII - XVIII	6	wyższe <sup>2)</sup>	4
6	Starszy inspektor	XIII - XVI	--	wyższe <sup>2)</sup>	4
7	Starszy specjalista ds. BHP	XII - XVI	--	według odrębnych przepisów	
8	Starszy specjalista	XI - XVI	--	wyższe <sup>2)</sup> średnie <sup>2)</sup>	3 5
	Starszy informatyk		--		
	Inspektor		--		
9	Specjalista ds. BHP	XI - XIV	--	według odrębnych przepisów	

Załącznik Nr 2 z 30.06.2023 r.  
do Regulaminu wynagradzania  
pracowników w Powiatowym Centrum  
Pomocy Rodzinie w Wołominie z dnia 27.06.2021 r.

10	Starszy archiwista	X - XIII	--	wyższe <sup>2)</sup> średnie <sup>3)</sup>	-- 3
	Informatyk		--		
	Podinspektor		--		
11	Samodzielny referent	X - XII	--	wyższe <sup>2)</sup> średnie <sup>3)</sup>	-- 4
12	Starszy inspektor do spraw BHP	X - XII	--	według odrębnych przepisów	
13	Starszy referent	IX - XI	--	wyższe <sup>2)</sup> średnie <sup>3)</sup>	-- 2
14	Inspektor do spraw BHP	IX - XI	--	według odrębnych przepisów	
15	Referent	VIII - X	--	średnie <sup>3)</sup>	1
16	Młodszy referent	VII - IX	--	średnie <sup>3)</sup>	--

**Stanowiska pomocnicze i obsługa**

1	Starszy recepcjonista	VIII - IX	--	średnie <sup>3)</sup> zasadnicze <sup>4)</sup>	2 3
2	Recepcjonista	VII - VIII	--	średnie <sup>3)</sup> zasadnicze <sup>4)</sup>	-- 2
3	Sekretarka	VII - VIII	--	średnie <sup>3)</sup>	--
4	pomoc administracyjna (biurowa)	IV - VI	--	zasadnicze <sup>4)</sup>	--
5	Sprzątaczką	II - V	--	podstawowe <sup>5)</sup>	--

**Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych**

1	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII – XV	--	wyższe <sup>2)</sup>	4
		XI – XIV	--	wyższe <sup>2)</sup>	3
				średnie <sup>3)</sup>	5
		X - XIII	--	wyższe <sup>2)</sup>	2
średnie <sup>3)</sup>	4				
2	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX - X	--	wyższe <sup>2)</sup>	--
		VIII - IX	--	średnie <sup>3)</sup>	3
				średnie <sup>3)</sup>	2
VII - VIII	--	średnie <sup>3)</sup>	--		

<b>Stanowiska pomocnicze i obsługi ( jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej)</b>					
1	Główny specjalista pracy socjalnej	XVI - XVIII	6	według odrębnych przepisów	
2	Główny specjalista	XV - XVIII	6	wyższe (np. kierunek studiów w zakresie np. pedagogiki, logopedii, psychologii)	5
				wyższe według odrębnych przepisów i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny	6
3	Psycholog	XV - XVIII	-	według odrębnych przepisów	
4	Starszy koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	XV - XVII	-	według odrębnych przepisów	
5	Starszy specjalista pracy socjalnej	XV - XVII	-	według odrębnych przepisów	
6	Koordinator rodzinnej pieczy zastępczej	XIV - XVI	-	według odrębnych przepisów	
7	Starszy specjalista pracy z rodziną	XIV - XVI	-	wyższe <sup>2)</sup> (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub nauki o rodzinie)	5
8	Specjalista pracy socjalnej	XIV - XV	-	według odrębnych przepisów	
9	Specjalista pracy z rodziną	XIII - XV	-	wyższe <sup>2)</sup> (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub nauki o rodzinie)	3
10	Starszy pracownik socjalny	XIV - XV	-	wyższe lub podyplomowe według odrębnych przepisów	2
		XIII		średnie według odrębnych przepisów	2
11	Pracownik socjalny	XIII - XIV	-	wyższe lub podyplomowe według odrębnych przepisów	--
		XII		średnie według odrębnych przepisów	--
12	Młodszy koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	XI - XIII	-	według odrębnych przepisów	
13	Aspirant pracy socjalnej	IX	-	średnie <sup>3)</sup>	--

1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.

2) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

- 3) Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 4) Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.
- 5) Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.
- 6) Według Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego Rady Europy.
- 7) Szkoleń mających na celu pozyskanie wiedzy, umiejętności i kompetencji umożliwiających wykonywanie pracy w środowisku międzynarodowym w ramach programu szkoleń, o którym mowa w art. 8 ust. 1 lit. a (iii) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE L 107z 22.04.2016, str. 1, z późn. zm.).

Dyrektor  
Powiatowego Centrum Pomocy  
Rodzinie w Wołominie  
*/-/ Maciej Burakowski*